

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยที่แรงจูงใจที่มีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการผลิตบรรจุภัณฑ์พลาสติก ของบริษัท ชัวร์ ชัคเซส แพ็คกิ้ง จำกัด
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ชญานา สีดารุ่งเรือง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัยรัตน์ เมืองแสน
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เปรียบเทียบประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานในการผลิตบรรจุภัณฑ์พลาสติกตามปัจจัยความแตกต่างส่วนบุคคล และ 2) ศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานในการผลิตบรรจุภัณฑ์พลาสติก ของบริษัท ชัวร์ ชัคเซส แพ็คกิ้ง จำกัด การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรเป็นบุคลากรบริษัท ชัวร์ ชัคเซส แพ็คกิ้ง จำกัด ซึ่งไม่ทราบจำนวนที่แน่นอน คำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร W.G. Cochran ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบจำเพาะเจาะจง สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบแบบที และการทดสอบแบบเอฟ

ผลการวิจัย พบว่า 1) พนักงานมีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการผลิตบรรจุภัณฑ์พลาสติกแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 2) แรงจูงใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานในการผลิตบรรจุภัณฑ์พลาสติก อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านความสำเร็จในงานที่ทำของบุคคล อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้า ด้านความสำเร็จในงานที่ทำของบุคคล ด้านความรับผิดชอบ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ และด้านความก้าวหน้า ตามลำดับ

คำสำคัญ แรงจูงใจ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พนักงาน กระบวนการผลิต บรรจุภัณฑ์พลาสติก



Title	Motivational factors affecting work performance in the production of plastic packaging at Sure Success Packing Co., Ltd
Name	Chayapa Sidarrongrueng
Advisor	Assistant Professor Dr. Uthairat Muangsan
Degree	Master of Business Administration
Year	2025

Abstract

The objectives of this research were to 1) compare the work performance of employees in the production of plastic packaging based on personal demographic differences, and 2) study the motivational factors affecting the work performance of employees in the production of plastic packaging at Sure Success Packing Co., Ltd. This study employed a quantitative research approach. The population consisted of personnel from Sure Success Packing Co., Ltd., with the exact number unknown. The sample size was calculated using W.G. Cochran's formula, resulting in a sample of 400 individuals selected through purposive sampling. The statistical methods used included percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The research results revealed that 1) employees with different personal factors had significantly different work performance in the production of plastic packaging, with statistical significance at the .05 level, and 2) the motivational factors that affected employees' work performance in the production of plastic packaging were at a high level. When considered by each aspect, the most influential factor was personal success in the work performed, followed by recognition, nature of the work, responsibility, career advancement, and success in the work performed, responsibility, nature of the work, recognition, and career advancement, respectively.

Keywords: Motivation, work performance, employees, production process, plastic packaging

